

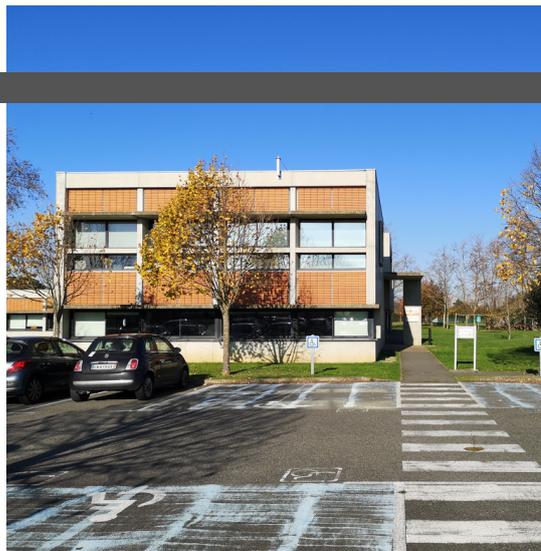
En partenariat avec Association nationale pour le développement de l'approche développement du pouvoir d'agir (**ANDA DPA**)



**ACCOMPAGNER PAR L'APPROCHE DU DÉVELOPPEMENT
DU POUVOIR D'AGIR DES PERSONNES ET DES COLLECTIFS
(DPA PC), POUR RENDRE ACTEURS LES BÉNÉFICIAIRES DE
LA RELATION D'AIDE**

ERASME QUI SOMMES-NOUS ?

L'**Institut du travail social** est un établissement privé régit par la loi 1901, sous contrat avec le ministère de l'Éducation. L'institut et son CFA délivrent des formations aux métiers **d'éducateur spécialisé** et de **moniteur éducateur**. ERASME délivre ces formations sur ses sites de Toulouse (31), de Montauban (82), de Mane (31).



L'institut propose également de la **formation continue** : médiation animale et canine, évaluation externe, fonction de coordination, développement du pouvoir d'agir... Formations délivrées à ERASME ou en intra - au sein même des établissements - quand ils en font la demande. La relation constante avec les établissements sociaux et médico-sociaux permet à ERASME d'être à l'écoute des besoins des employeurs et de s'adapter en permanence.

Notre singularité ? Proposer, aussi souvent que possible, une éducation active, où l'apprenant est acteur de sa formation. Et pour cause, les CEMEA, mouvement d'Éducation Nouvelle, association d'éducation populaire, sont membres fondateurs de notre association et nous sommes membres associés des CEMEA.

Expert du social, l'Institut œuvre également dans le champ de la recherche et agit à l'international avec ses partenaires : fédérations, réseaux, universités, établissements médico-sociaux. L'Institut se veut ouvert et agile, de nombreuses coopérations avec d'autres organismes de formation et avec l'université permettent d'enrichir la formation.

ERASME est engagé dans **les transitions sociétales, technologiques et environnementales**. Acteur de l'innovation sociale, nous œuvrons à la transformation des milieux et des institutions pour et par le développement du pouvoir d'agir des individus et des collectifs. Ainsi, par son innovation, ERASME prend place dans les enjeux qui traversent les politiques sociales, en proposant des réponses aux publics visés et en œuvrant dans le champ de la formation.



Développement du Pouvoir d'Agir (DPA-PC)

PRÉSENTATION

Les professionnels de l'aide dans le secteur de l'accompagnement sont davantage confrontés à des problématiques multiples et complexes. Cela génère un sentiment d'impuissance chez les personnes accompagnées mais aussi chez les professionnels.

Dans un tel contexte, les méthodologies d'intervention trouvent leurs limites. C'est la raison pour laquelle les politiques publiques prônent aujourd'hui le développement social et la participation des personnes. Il devient urgent et nécessaire **d'outiller les intervenants d'une méthodologie innovante leur permettant d'acquérir des compétences relatives au développement du pouvoir d'agir afin de rendre acteurs les bénéficiaires de la relation d'aide et de retrouver eux-mêmes leur pouvoir d'agir.**

ERASME, en partenariat avec l'ANDA DPA propose cette formation nommée: « Accompagner, par le développement du pouvoir d'agir des personnes et des collectifs (DPA PC) afin de rendre acteurs les bénéficiaires de la relation d'aide »

A l'issue de la formation, vous saurez:

- Co-construire avec la personne accompagnée ou le collectif l'identification du problème et la stratégie de recherche de solutions, en contexte.
- Favoriser leur participation en ce qui les concerne et le développement social.
- Prendre du recul sur votre posture professionnelle et la faire évoluer vers une posture de « passeur » telle que définie par Y. Le Bossé.

PROGRAMME

Formation en 5 modules



sur 10 jours (70h)

Objectifs pédagogiques

- 1 **Définir une situation-problème par rapport à sa pratique** (accompagnement social, médico-social, socio-professionnel, relation pédagogique ou d'encadrement, interactions professionnelles).
- 2 A propos du problème rencontré dans l'intervention professionnelle, **repérer les acteurs et leurs enjeux en contexte.**
- 3 **Favoriser l'implication des personnes concernées dans la définition du problème et dans la recherche de solutions**
- 4 **Prendre en compte des contextes d'application**
- 5 **Introduire d'une démarche d'action conscientisante. Evaluations et bilan**

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Les méthodes et les supports utilisés permettent une approche concrète et dynamique de la formation. Nous privilégions **une pédagogie active** qui favorise les interactions de travail en nous appuyant, notamment, sur les **situations professionnelles vécues par les stagiaires dans leurs environnements professionnels**.

Les stagiaires travailleront à partir de leurs propres expériences et des jeux pédagogiques (étude de cas, le jeu de rôle...) seront proposés par les formateurs.

Modalités d'évaluation

- **Des évaluations formatives** s'effectuent tout au long du parcours de la formation notamment par des mises en situations, analyses et étude de cas.
- **Une évaluation des acquisitions de compétences** se déroulera en fin de formation
- **L'évaluation finale** est composée d'une épreuve écrite (expérience de pratique de l'approche DPA PC) et d'une présentation orale individuelle de cette expérience. Rédaction d'une expérience mise en oeuvre d'un DPA pour soi, pour une autre personne ou pour un groupe à partir de l'approche DPA PC.

Suivi & accompagnement

L'équipe d'ERASME accompagne les apprenants dans leur parcours de formation, nous sommes disponibles à la demande sur rendez-vous individuels afin de cibler efficacement vos besoins et demandes et d'adapter au mieux la prestation.

Prise en charge du handicap

Les locaux d'ERASME Institut du travail social ainsi que ses antennes sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Pour toute question relative à des besoins et/ou aménagements particuliers, le référent handicap est présent en interne pour mobiliser les parties prenantes et ressources nécessaires (coordonnées en fin de livret).

LIEU DE FORMATION

ERASME, Institut du travail social (site de Toulouse)

Locaux accessibles aux
Personnes en Situation de Handicap



PROCHAINES SESSIONS

NOVEMBRE 2022
JUIN 2023

ADMISSION

Publics :

Intervenants et cadres du secteur social ou médico-social de l'accompagnement, de l'insertion professionnelle ou du développement social, formateurs, consultants ou tout autres professionnels souhaitant acquérir des compétences en matière de développement du pouvoir d'agir.

Prérequis:

Professionnels et demandeurs d'emploi diplômés ou ayant une expérience significative dans les secteurs de l'action sociale ou médico-sociale, de l'insertion socio-professionnelle, de l'orientation professionnelle, de l'animation sociale et socio-culturelle, du sanitaire ou de l'enseignement supérieur en travail social ou médico-social.

Effectif : 14 personnes

Tarif: Particulier : **2900€ TTC**
(dossier de positionnement, formation et épreuves).

Employeur: **3400€ TTC**
(dossier de positionnement, formation et épreuves / échancier possibles).

Possibilités de financements : certification éligible au CPF (Compte personnel de Formation), Plan de développement des Compétences.

ERASME



134 route d'Espagne
31035 TOULOUSE CEDEX 1



05 61 19 27 60

PÔLE FORMATION CONTINUE

Marie-Christine DUMONTEIL
Assistante Formation Continue
05 61 19 27 61
formationcontinue@erasme.fr



Arnaud VILLEPONTOUX
Référent Handicap
05 61 19 27 77
avillepontoux@erasme.fr



Retrouvez la totalité de nos programmes
de formations continues sur:

www.erasme.fr



Datadock