

MÉDIATION ANIMALE



**FORMATION
CONTINUE**

**20²²
23**





ERASME, INSTITUT DU TRAVAIL

L'**Institut du travail social** et son CFA délivrent des formations aux métiers **d'éducateur spécialisé** et de **moniteur éducateur** sur ses sites de Toulouse (31), Montauban (82) et Mane (31).

Son pôle de **Formation Continue** conceptualise et déploie des **certifications et formations intra et inter- établissements en Occitanie**.

L'institut est en relation constante avec les établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux au travers de ses différents dispositifs de formations initiales et continues, permettant d'être au plus près des besoins des employeurs et des professionnels.

ERASME, Institut du travail social souhaite être un véritable concentré d'expertise et d'efficacité, en ciblant une transformation sociale, inclusive et émancipatrice.

NOTRE SPÉCIFICITÉ

ERASME est engagé dans une dynamique prospective, dans la réponse par la formation aux problématiques sociétales émergentes sur notre territoire et dans notre société. ERASME innove en continu au niveau pédagogique, en s'inscrivant dans des réseaux nationaux et internationaux et en offrant des parcours sur mesure multimodaux.*

**formation à distance, présentiel, séquences pratiques, etc...*



INTÉGRER LA MÉDIATION ANIMALE

PRÉSENTATION

La médiation animale fait partie des approches non médicamenteuses recommandées par la Haute Autorité de Santé. De nombreuses recherches scientifiques et projets de médiation animale en structures sanitaires, sociales et médico-sociales ont prouvé les bienfaits, tant au niveau physique que psychologique, sur les personnes et une amélioration du cadre de travail. Cependant cette pratique ne s'improvise pas, elle nécessite des compétences spécifiques liées au cadre d'intervention, au cadre réglementaire et sanitaire.

À l'issue de la formation, vous saurez:

- Identifier les spécificités de la médiation animale, l'étendue de ses champs d'application et les effets déclenchés grâce à la présence de l'animal
- Acquérir des notions de base sur le cadre d'intervention et les programmes de médiation animale
- Intégrer cette approche non médicamenteuse dans le projet de votre établissement

PROGRAMME



7H DE FORMATION

(en présentiel)

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

1

Découvrir la Médiation Animale :

- Histoire et actualité en France
- Effets constatés sur les publics à besoins spécifiques
- Présentation d'un Programme de Médiation Animale

2

Identifier les bénéfices pour la structure :

- Sur son image : amélioration du cadre d'accueil
- Sur son personnel : amélioration des conditions de travail et enrichissement des outils de travail
- Sur les personnes accompagnées : élargissement des possibilités d'accompagnement
- Sur son projet d'établissement : articulation et synergie

3

Limiter les risques liés à cette pratique pour la rendre pérenne :

- Par la maîtrise du cadre d'intervention
- Par la formation du professionnel
- Par la connaissance et le suivi de l'animal

LE + DE LA FORMATION

L'Institut du travail social ERASME est **engagé depuis plusieurs années dans la promotion de cette pratique de médiation** au sein les établissements sanitaires, sociaux et médicosociaux en **collaboration avec des partenaires nationaux et internationaux** (*Fondation Adrienne et Pierre SOMMER, Association GRAMMA, Centre Humanimal de Chicoutimi au Québec, Université de Clermont-Ferrand...*).

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Les méthodes et les supports utilisés permettent une approche concrète et dynamique de la formation. Nous privilégions **une pédagogie active** qui favorise les interactions de travail en nous appuyant, notamment, sur les **situations professionnelles vécues par les stagiaires dans leurs environnements professionnels**.

Les stagiaires travailleront à partir de leurs propres expériences et des jeux pédagogiques (étude de cas, le jeu de rôle...) seront proposés par les formateurs.

Nous associons également de la **formation à distance** sur certaines formations et selon la demande.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Des évaluations formatives s'effectuent tout au long du parcours de la formation notamment par des mises en situations, analyses et étude de cas.
- Une évaluation des acquisitions de compétences se déroulera à chaque fin de module.
- Un dossier de pratique professionnelle sera réalisé à la fin de l'ensemble des 3 modules.

Suivi & accompagnement

L'équipe d'ERASME accompagne les apprenants dans leur parcours de formation, nous sommes disponibles à la demande sur rendez-vous individuels afin de cibler efficacement vos besoins et demandes et d'adapter au mieux la prestation.

Prise en charge du handicap

Les locaux d'ERASME Institut du travail social ainsi que ses antennes sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Pour toute question relative à des besoins et/ou aménagements particuliers, le référent handicap est présent en interne pour mobiliser les parties prenantes et ressources nécessaires (coordonnées en fin de livret).

LIEUX DE FORMATION

ERASME, Institut du travail social

(134 route d'Espagne, 31100 Toulouse)

Locaux accessibles aux
Personnes en Situation de Handicap



ADMISSION

PUBLICS :

- Directeurs, chefs de service, cadres du secteur sanitaire, social et médico-social

EFFECTIF :

12 personnes

TARIF

180€ TTC

Possibilités de financements :

*Plan de développement des
Compétences*

TÉMOIGNAGES

MAS (30)

“ Par sa présence, l’animal suscite de l’attention et apporte du changement. Un changement de regard sur les résidents, de posture pour les professionnels et amène des réactions des familles. Il améliore ainsi les échanges et la relation. Inscrire ce dispositif dans le projet d’établissement apporte une nouvelle image à la structure avec un projet novateur. ”

DISPOSITIFS HANDICAP MENTAL ET PSYCHIQUE (31)

“ Cette médiation est un des principes thérapeutiques sur lequel se base notre projet d’établissement (6 sites avec 1 ferme thérapeutique et 1 ferme pédagogique). Nous avons de nombreux animaux sur nos sites (moutons, ânes, lapins, cochons d’indes, volailles) et notamment deux chiens. La relation humain-animal permet de diminuer la souffrance des résidents et d’améliorer leurs capacités cognitives. Cette médiation opère, de plus, une transformation entre l’éducateur et les personnes accompagnées. ”

MECS 1 (31)

“ L’animal devient un facilitateur qui favorise une réaction positive et permet l’entrée en communication, en lien avec le jeune. Nous avons pu constater à notre humble échelle que les chats présents sur le site favorisent le fait que le jeune arrive à se confier, à discuter, à être curieux et à chercher la communication, qu’elle soit verbale ou non. Cela lui permet de s’ouvrir et d’entrer en interaction avec le monde qui l’entoure. ”

MECS 2 (31)

“ Cette médiation est un des principes thérapeutiques sur lequel se base notre projet d’établissement (6 sites avec 1 ferme thérapeutique et 1 ferme pédagogique). Nous avons de nombreux animaux sur nos sites (moutons, ânes, lapins, cochons d’indes, volailles) et notamment deux chiens. La relation humain-animal permet de diminuer la souffrance des résidents et d’améliorer leurs capacités cognitives. Cette médiation opère, de plus, une transformation entre l’éducateur et les personnes accompagnées. ”

ERASME



134 route d'Espagne
31035 TOULOUSE CEDEX 1



05 61 19 27 60

Marie-Christine DUMONTEIL

Assistante Formation Continue

05 61 19 27 61

formationcontinue@erasme.fr



Arnaud VILLEPONTOUX

Référent Handicap

05 61 19 27 77

avillepontoux@erasme.fr



Retrouvez la totalité de nos programmes de formations continues sur: www.erasme.fr



 **RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante:
Action de formation
Action de formation en apprentissage

