



ERASME
institut du travail social



Approche centrée sur le Développement du Pouvoir d'Agir
individuel et collectif™

DPA-PC

Titre RS7089 (France Compétences)

ACCOMPAGNER, PAR LE DÉVELOPPEMENT DU
POUVOIR D'AGIR DES PERSONNES ET DES
COLLECTIFS (DPA-PC),
AFIN DE RENDRE ACTEURS LES BÉNÉFICIAIRES DE LA
RELATION D'AIDE

FORMATION CONTINUE



Présentation de la formation

Les professionnels de l'aide dans le secteur de l'accompagnement sont davantage confrontés à des problématiques multiples et complexes. Cela génère un sentiment d'impuissance chez les personnes accompagnées mais aussi chez les professionnels.

Dans un tel contexte, les méthodologies d'intervention trouvent leurs limites. C'est la raison pour laquelle les politiques publiques prônent aujourd'hui le développement social et la participation des personnes. Il devient urgent et nécessaire d'outiller les intervenants d'une méthodologie innovante leur permettant d'acquérir des compétences relatives au développement du pouvoir d'agir afin de rendre acteurs les bénéficiaires de la relation d'aide et de retrouver eux-mêmes leur pouvoir d'agir.

ERASME, en partenariat avec l'ANANDA DPA propose cette formation nommée: "Accompagner, par le développement du pouvoir d'agir des personnes et des collectifs (DPA PC) afin de rendre acteurs les bénéficiaires de la relation d'aide".

N° de certification RS7089 auprès de France Compétences

Date d'enregistrement : 28 février 2025

Date d'échéance : 28 février 2030

Certificateurs : ERASME et Association Nationale pour le Développement de l'Approche du Pouvoir d'Agir.

Possibilités de financements : certification éligible au CPF (Compte personnel de Formation), Plan de développement des Compétences.

Durée et organisation

70 heures de formation réparties sur 10 jours de formation.

Le lieu de formation

ERASME Toulouse, 134 route d'Espagne – 31100 TOULOUSE

Les objectifs de la formation

- Co-construire avec la personne accompagnée ou le collectif l'identification du problème et la stratégie de recherche de solutions, en contexte.
- Favoriser leur participation en ce qui les concerne et le développement social.
- Prendre du recul sur votre posture professionnelle et la faire évoluer vers une posture de «passeur» telle que définie par Y. Le Bossé.

Le programme

70 HEURES | 10 JOURS

MODULE 1

Définir une situation-problème par rapport à sa pratique (accompagnement social, médico-social, socio-professionnel, relation pédagogique ou d'encadrement, interactions professionnelles).

MODULE 2

A propos du problème rencontré dans l'intervention professionnelle, repérer les acteurs et leurs enjeux en contexte.

MODULE 3

Favoriser l'implication des personnes concernées dans la définition du problème et dans la recherche de solutions

MODULE 4

Prendre en compte des contextes d'application

MODULE 5

Introduire d'une démarche d'action conscientisante.

L'admission

PUBLIC

Intervenants et cadres du secteur social ou médico-social de l'accompagnement, de l'insertion professionnelle ou du développement social, formateurs, consultants ou tout autres professionnels souhaitant acquérir des compétences en matière de développement du pouvoir d'agir.

PRÉREQUIS

- Professionnels et demandeurs d'emploi diplômés
- ou ayant une expérience significative dans les secteurs de l'action sociale ou médico-sociale, de l'insertion socio-professionnelle, de l'orientation professionnelle, de l'animation sociale et socio-culturelle, du sanitaire ou de l'enseignement supérieur en travail social ou médico-social.

CANDIDATURE

Pour candidater, il suffit de remplir le dossier de candidature et de positionnement au minimum 2 mois avant le démarrage de la formation. Nos services d'inscription prendrons le relai et cette dernière ne sera effective qu'après la notification de confirmation d'inscription de leur part.

Nos salles sont accessibles pour les personnes à mobilité réduite et conforme aux exigences d'un ERP. Une adaptation est possible pour les personnes en situation de handicap (nous prévenir au moins 15 jours avant le lancement). Le référent handicap prendra contact avec le candidat si nécessaire.

Contact : referenthandicap@erasme.fr

EFFECTIF

9 personnes maximum pour 1 intervenant.

Les modalités de certification des compétences

- Des évaluations formatives s'effectuent tout au long du parcours de la formation notamment par des mises en situations, analyses et étude de cas.
- L'évaluation finale est composée d'une épreuve écrite (expérience de pratique de l'approche DPA PC) et d'une présentation orale individuelle de cette expérience. Rédaction d'une expérience mise en oeuvre d'un DPA pour soi, pour une autre personne ou pour un groupe à partir de l'approche DPA PC.

Suivi & accompagnement

L'équipe d'ERASME accompagne les apprenants dans leur parcours de formation, nous sommes disponibles à la demande sur rendez-vous individuels afin de cibler efficacement vos besoins et demandes et d'adapter au mieux la prestation.

Notre centre de formation

ERASME dispense des formations aux métiers de moniteur éducateur et d'éducateur spécialisé sur ses sites de Toulouse (31), Mane (31) et Montauban (82).

Son pôle de Formation Continue conceptualise et déploie des certifications et formations intra et inter-établissements en Occitanie.

L'institut est en relation constante avec les établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux au travers de ses différents dispositifs de formations initiales et continues, permettant d'être au plus près des besoins des employeurs et des professionnels.

ERASME, souhaite être un véritable concentré d'expertise et d'efficacité, en ciblant une transformation sociale, inclusive et émancipatrice.

Notre centre de formation est engagé dans une dynamique prospective, dans la réponse par la formation aux problématiques sociétales émergentes sur notre territoire et dans notre société. ERASME innove en continu au niveau pédagogique, en s'inscrivant dans des réseaux nationaux et internationaux et en offrant des parcours sur mesure.

Nos méthodes Pédagogiques

Les méthodes et les supports utilisés permettent une approche concrète et dynamique de la formation. Nous privilégions une pédagogie active qui favorise les interactions de travail en nous appuyant, notamment, sur les situations professionnelles vécues par les stagiaires dans leurs environnements professionnels.

Les stagiaires travailleront à partir de leurs propres expériences et des jeux pédagogiques (étude de cas, le jeu de rôle...) seront proposés par les formateurs.

Les chiffres de la formation

27

Nombre de stagiaires
formés*



74% de taux de
réussite*

3

Nombre de sessions
réalisées*

*entre Janvier 2023 et Mai 2026

Les tarifs de la formation

Pour les particuliers : 2 910€ TTC*

Pour les employeurs : 3 410€ TTC*

*(comprenant : dossier de positionnement, formation et épreuves / échéancier possibles.

La référence handicap


Les locaux d'ERASME ainsi que ses antennes sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Pour toute question relative à des besoins et/ou aménagements particuliers, le référent handicap est présent en interne pour mobiliser les parties prenantes et ressources nécessaires (referenthandicap@erasme.fr).

Vos contacts

 formationcontinue@erasme.fr

 134 route d'Espagne, 31100 Toulouse

 www.erasme.fr

 05 61 19 27 61

Locaux accessibles aux
Personnes en Situation de Handicap



**Vous êtes en situation de handicap ? Cette formation s'adapte à vos besoins !
Contactez le référent handicap : referenthandicap@erasme.fr / 07 68 38 64 70**